




I CONGRESO
mujeres en el mundo liderando el milenio

I CONGRESS
women in the world leading the millenium

Días 22 y 23 de octubre de 2007
22nd and 23rd of october 2007

**RETOUR DE L'INVESTISSEMENT LORSQUE
LES FEMMES OCCUPENT DES POSTES À
RESPONSABILITÉ**

Chonchanok Viravan, Présidente de la BPW International President





I CONGRESO
mujeres en el mundo liderando el milenio
women in the world leading the millenium

*“La Femme est comme un sachet de thé.
Vous ne connaissez pas sa force avant de
la mettre dans de l’eau bouillante.”*

**Pour la Thaïlande, la crise financière en
1997 était de “l’eau bouillante”.**




I CONGRESO
mujeres en el mundo liderando el milenio
women in the world leading the millenium

I. Crise financière en Thaïlande en 1997

- **Fuite de capitaux des compagnies financières**
La Banque de Thaïlande a suspendu 58 compagnies financières et 56 compagnies ont fait faillite. Ceci a entraîné une perte financière pour des milliers des compagnies.
- **Flottement du Baht Thaï**
Le Baht Thaï a été sous l’attaque des spéculateurs en 1997 et la monnaie thaï a flotté le 2 juillet 1997. De 1997 à 1998, le Baht Thaï a flotté de 25 Baht pour 1 dollar à 56 Baht le dollar en janvier 2008. Les entreprises qui s’étaient endettées lourdement de l’étranger ont pratiquement doublé leur dette.
- **Des prêts non Performants**
Après juillet 1997, la Banque de Thaïlande est devenue plus stricte dans la définition des prêts non performants (NPL) et ces prêts ont augmenté de plus de 40% pour la totalité du système et de 70% dans les banques de l’État [6] lesquelles ont augmenté encore les chiffres NPL. Les Banques étaient réticentes à prêter et les compagnies ont commencé à garder leurs effectifs pour maintenir leurs opérations en marche plutôt que de payer leurs dues. Les banques ont expérimenté des pertes de millions de Baht avec les NPL.




I CONGRESO
mujeres en el mundo liderando el milenio
women in the world leading the millenium

II. Les femmes cadres thaï et la crise financière

La décision avant la crise:

Les deux tiers des entreprises dirigées par des femmes dans l’enquête menée par la BPW Thaïlande en 1998 n’ont pas profité des prêts étrangers. En conséquence leurs dettes étaient moins susceptibles de doubler lorsque le Baht Thaï a été déprécié.

La décision en réponse à la crise:

L’enquête a montré que durant la crise, plus du 77% des entreprises dirigées par des femmes a refusé de renvoyer des employés, le 78% a refusé de baisser les salaires du personnel, et le 92% a refusé de forcer leur personnel à renoncer. Près du 67% des entreprises dirigées par des femmes a cherché d’autres marchés, le 64% d’entre elles ont congelé les salaires, et près du 47% a stabilisé ou interrompu les joint-ventures ou les investissements financiers.

o *Après la sortie de la crise:*

La révision de 30 entreprises leaders:

- a) Les femmes occupent des postes à responsabilité lorsque ces postes se rapportent aux finances.
- b) Le pourcentage des postes à responsabilité occupés par des femmes est plus élevé dans les institutions financières que dans d'autres entreprises. (Du 30 au 45% dans le Comité Exécutif; du 16% au 42% dans la Direction).
- c) Les femmes Présidentes ou Directrices ont aidé à augmenter le nombre de femmes dans les postes à responsabilité.

III. Études de cas

Compagnie financière Kiatnakin, qui est l'une des deux seules des 58 compagnies à avoir passé l'épreuve, était dirigée par des femmes exécutives de la famille Wattanavekin.

Toshiba Thailand PCL, une importante compagnie de l'industrie électronique, a évité le désastre financier grâce au leadership de la Présidente, Thanpooying Niramol Suriyasat. Elle a été ensuite Sénateur et a contribué à la récupération économique de la Thaïlande.

Les banques commerciales en Thaïlande. Vers 2003, la plupart des banques se sont récupéré de la perte de milliards de Bahts en 1998. Ces banques ont davantage de femmes au pouvoir et dans les postes décisionnaires.

Étude de Cas 1: Kiatnakin Finance PCL.

La philosophie de Mme. Chansamorn Wattanavekin: "Les gens sont au coeur des affaires" et "ne laissez personne derrière, jamais".

Lorsque 58 compagnies financières ont été suspendues en 1997, la Banque de Thaïlande a exigé Kiatnakin Finance de

- (1) soumettre un plan de réhabilitation.
- (2) augmenter leur capital.
- (3) garantir que la fuite des capitaux ne se produirait pas si elle rouvrait.
- (4) révéler les portefeuilles de tous leurs cadres.
- (5) Afin de rouvrir, Kiatnakin Finance devait augmenter leur capital à plus de 1,800 millions de Baht.

Les décisions clef prises par la gérance de Kiatnakin Finance ont été les suivantes:

- 1) **Choisir de soumettre son propre plan de réhabilitation.**
- 2) **Rendre sa situation financière et son plan de réhabilitation transparente aux actionnaires et a augmenté son capital à 1,886 millions de Baht.**
- 3) **Conserver la même équipe d'administration et le même personnel** et continuer de payer les salaires pendant la période de suspension.
- 4) **La compagnie a réussi à convaincre plus de 1000 clients de signer des lettres s'engageant à ne pas retirer leur argent pendant une année après que la réouverture de la compagnie.**

1997 – Vers décembre 1997, Kiatnakin Finance était l'une des deux seules compagnies financières autorisées à rouvrir.

2003 – Le bénéfice net de Kiatnakin Finance était de 2,065 millions de Baht, une augmentation de 47% par rapport à 2002 année pendant laquelle le bénéfice était de 1,406 millions de Baht

2005, Kiatnakin Finance a été promue et est devenue la Kiatnakin Bank.

2007, Kiatnakin Bank est la 4ème banque la plus performante de la Thaïlande.

ÉTUDE DE CAS 2: Toshiba Thailand PCL

Thanpooying Niramol Suriyasat était Présidente de Toshiba Thailand PCL.

Prévenir les pertes:

Retirer les dépôts des compagnies financières avant la crise.

Récupération de la crise financière:

1. COÛT: Contrôle d'inventaire

Au lieu de réduire les salaires, gérer la deuxième dépense la plus importante qui est l'inventaire.

2. CHANGER: Appuyer l'organisation Toshiba Thailand a rendu son personnel plus efficient.

3. CHANCE: La compagnie a changé, d'une compagnie locale (don't le 20% était destiné au marché local et le 20% pour l'exportation) à une compagnie basée dans la production régionale (dont le 30% marché est domestique et le 70%, pour l'exportation) La compagnie a gagné la confiance de la compagnie mère et est devenue leur base productive la plus importante.

4. COMMUNICATION: Toshiba Thailand maintenait une communication cohérente et claire entre la Gérance et le personnel.

Aujourd'hui, Toshiba Thailand continue à être une compagnie couronnée de succès dans la Thaïlande. En fait, elle est l'une de rares compagnies dans notre industrie thaï qui n'a pas de syndicat.

Étude de Cas 3: Femmes cadres dans les banques commerciales thaï

Avant la crise financière:

- Les cadres dans le secteur bancaire en Thaïlande étaient habituellement des hommes.
- L'âge de la retraite des femmes étaient les 55 ans au lieu des 60 ans pour les hommes.

Durant la crise financière:

- *Les premières femmes présidentes ou CEO des banques commerciales thaï*

Khunying Jada Wattanasiritham est devenue la présidente et CEO de Siam Commercial Bank (SCB) en 1999. Le nombre de femmes dans la direction de SCB a augmenté de 8% en 1998 à 26% en 2003. SCB a aussi passé d'une perte nette de 19,559 millions de Baht en 1998 à un bénéfice net de 12,460 millions de Baht en 2003. Sous son leadership, SCB a augmenté à 1,600 million de US dollars (près de 65,000 millions de Baht) en actions dans l'année 1999, ce qui a stabilisé la situation financière de la banque.

- *La banque a changé l'âge de la retraite des femmes, de 55 à 60 ans.*
- *Les femmes changent de banques pour occuper des plus hauts postes.*

Femmes cadres moyens dans quelques banques commerciales en 2003

% DE FEMMES CADRES MOYENS EN 2003	
STANDARD CHARTERED NAKORNTOND	67%
BANK OF ASIA	61%
UOB RADANASIN	36%
BANK OF ADYUDHYA	33%
KASIKORN BANK	30%
BANGKOK BANK	27%
SIAM COMMERCIAL BANK	24%

* Cadres moyens signifient les vice présidents principaux ou les vice présidents ou leur équivalent.

Source: Rapports annuels des banques 2003 and enquête de la BPW Thaïlande en 2004.

Conclusions

- La crise financière a contribué à élever le seuil des femmes exécutives en Thaïlande.
- Elle a aussi révélé le retour de l'investissement lorsque les femmes occupent les postes à plus haute responsabilité.
- Les compagnies devraient apprécier et promouvoir plus de femmes capables. Si elles ne le font pas, leurs concurrents le feront.