



BPW International

President's Message for International Candle Lighting Ceremony 2007

Care Presidenti e Socie BPW,

È un grande piacere per me salutarvi con il mio messaggio per la Cerimonia dell'Accensione delle Candele dell'anno 2007. La Cerimonia Internazionale delle Candele è un'opportunità per le socie BPW di rendersi conto che non siamo sole nel nostro sforzo di *sviluppare il potenziale professionale e di leadership femminile a tutti i livelli per arrivare ad una partecipazione paritaria di donne e uomini ai ruoli di potere e decisionali.*

Da quando sono stata eletta nel giugno 2005, ho visitato 19 paesi. Ho incontrato donne di tutto il mondo nei miei viaggi in Australia, Austria, Bermuda, Brasile, Egitto, Finlandia, Italia, Corea, Messico, New York, Nuova Zelanda, Pakistan, Svezia, Svizzera, Taiwan e Regno Unito. I viaggi a Copenhagen, Danimarca, a Shanghai, Cina ed a Ha long Bay, Vietnam, mi hanno fornito una piattaforma per pubblicizzare la BPW ed attrarre professioniste e donne d'affari presentando la possibilità di formare clubs BPW in quelle zone. Ma anche quando sono a casa a Bangkok ho ricevuto amiche di molti paesi affiliati, quali Giappone, Germania, Filippine, Singapore e Spagna.

Questi viaggi mi hanno fatto conoscere i numerosi progetti e le attività che "fanno una differenza" per le donne del mondo del lavoro. Per migliorare ulteriormente il riconoscimento delle realizzazioni della BPW, ho deciso di trasformare la competizione "Oltre il 2000: aiutare le donne ad aiutare se stesse" nella Competizione "Il Potere BPW di fare una differenza", dividendola in tre categorie- patrocinio, azione e leadership. Questo darà la possibilità di espandere lo scopo dei progetti e delle attività connesse con la competizione e di documentare meglio le realizzazioni raggiunte dalla BPW. Le vincitrici della prima competizione "il potere della BPW di fare una differenza" saranno premiate al Congresso Internazionale di Merida, Messico, nel 2008.

E per dare maggiore valore al continuo lavoro della BPW, suggerisco le seguenti strategie.

- **Colmare il "gap" dello sviluppo delle donne** Per toccare tutte le fasi dello sviluppo delle donne, la BPW deve lavorare in collaborazione con i governi ed altre organizzazioni anziché fare tutto noi da sole. Dobbiamo anche colmare il gap che blocca il successo dei progetti governativi esistenti.
- **Prevedere futuri bisogni per aumentare la partecipazione delle donne all'economia.** E' ugualmente importante dare la possibilità a donne più anziane, oltre i 60 anni, di essere impegnate economicamente ai livelli professionali o di capacità e così pure che le donne più giovani possano ricevere qualificazione e possibilità di avanzamento di carriera. Questo perché dobbiamo riconoscere che il welfare può diventare sempre meno adeguato nel momento in cui la popolazione degli ultra sessantenni raggiungerà il miliardo nel 2020.
- **Creare la possibilità per le donne di avanzare sino ai livelli esecutivi apicali.** Questo può essere fatto collezionando l'evidenza sul "Ritorno dell'investimento quando più donne raggiungono posizioni apicali" ed usando i dati per persuadere gli interessati quali i governi, le agenzie ed il settore privato che le compagnie hanno migliori risultati quando la percentuale delle donne a livello alto-dirigenziale aumenta.

Richiede tempo, estremo calore e pressione per trasformare un pezzo di carbone in un diamante. Perciò la BPW potrà avere bisogno del calore e della pressione per trasformare la vita della donna in qualcosa di prezioso. Ma alla fine, se la differenza che faremo sarà memorabile, il valore di ciò che avremo compiuto sarà più alto di qualsiasi diamante o gioiello.

Possano le candele che accendiamo oggi continuare a brillare nel cuore delle socie BPW e rafforzare la nostra determinazione di migliorare lo status delle donne impegnate nel lavoro. Possa la BPW godere del **POTERE DI FARE UNA DIFFERENZA** per i decenni a venire.

Chonchanok Viravan
BPW International President